УТВЕРЖДАЮ

Начальник отдела

учебно-методического сопровождения

и производственной практики Института НМФО

ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России



М.Л. Науменко

17.02.2026

ОТЧЕТ

о результатах мониторинга удовлетворённости качеством подготовки к профессиональной деятельности выпускников ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России по специальности подготовки кадров высшей квалификации – программе ординатуры по специальности 33.08.02 Управление и экономика фармации со стороны работодателей в 2025 году

Отделом учебно-методического сопровождения и производственной практики проведён мониторинг удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников по специальностям подготовки кадров высшей квалификации – программам ординатуры (в соответствии с перечнем поручений проректора по развитию регионального здравоохранения и медицинской деятельности Баркановой О.Н. от 22.01.2026 № 02-ОНБ).

Описание исследования

Оценка удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников проводилась по следующим общим направлениям:

- Уровень теоретической подготовки выпускника.
- Сформированность практических умений и навыков, необходимых для самостоятельной профессиональной деятельности.
- Способность применять современные методы диагностики и лечения.
- Навыки работы с медицинской документацией и соблюдение нормативных требований.
- Умение взаимодействовать с пациентами и коллегами (коммуникативные навыки).
- Готовность к профессиональному развитию и повышению квалификации.
- Общая удовлетворённость качеством подготовки выпускника.

Работодателям предлагалось высказать своё мнение по каждому из перечисленных показателей по 10-балльной шкале, где «1» – полностью не подготовлен / не соответствует требованиям профессиональной деятельности, а «10» – полностью подготовлен / соответствует требованиям.

Опрос проводился по ссылке: https://forms.yandex.ru/u/677fba6a90fa7b0e5c947fba/

Обработка и анализ результатов анкетирования осуществлялись в программе Microsoft Excel с применением подсчёта среднего значения ответов. Количественная оценка степени удовлетворённости работодателей производилась в соответствии с оценочной шкалой, представленной в табл. 1 (адаптирована для 10-балльной системы).

Таблица 1. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворённости	Средний балл	Мероприятия
Полная удовлетворённость	8,1 – 10,0	Коррекционные мероприятия не требуются
Частичная удовлетворённость	6,7 – 8,0	Требуются коррекционные мероприятия
Частичная неудовлетворённость	5,1 – 6,6	Требуются значительные коррекционные мероприятия
Полная неудовлетворённость	< 5,0	Необходима комплексная перестройка процесса

В исследовании приняли участие 4 работодателя – представителей медицинских организаций, являющихся базами практической подготовки ординаторов.

Результаты исследования

По итогам обработки анкет были получены средние баллы по каждому из оцениваемых показателей. Результаты представлены в табл. 2.

Таблица 2. Результаты оценки удовлетворённости работодателей (средние баллы)

№ п/п	Показатель	Средний балл
1	Уровень теоретической подготовки	9,5
2	Сформированность практических умений и навыков	9,1
3	Способность применять современные методы диагностики и лечения	8,8
4	Навыки работы с медицинской документацией и соблюдение нормативных требований	8,7
5	Умение взаимодействовать с пациентами и коллегами (коммуникативные навыки)	8,9
6	Готовность к профессиональному развитию и повышению квалификации	9,4
7	Общая удовлетворённость качеством подготовки выпускника	9,3

На основании полученных средних баллов все показатели распределены по степеням удовлетворённости (табл. 3).

Таблица 3. Распределение показателей по степени удовлетворённости

Степень удовлетворённости	Количество показателей	Доля
Полная удовлетворённость (8,1 – 10,0)	7	100 %
Частичная удовлетворённость (6,7 – 8,0)	0	0 %

Частичная неудовлетворённость (5,1 – 6,6)	0	0 %
Полная неудовлетворённость (< 5,0)	0	0 %

Все оцениваемые показатели получили оценки в диапазоне от 8,7 до 9,5 балла, что соответствует полной удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников. Коррекционные мероприятия не требуются.

Заключение

Результаты мониторинга рассмотрены на заседании учебно-методической комиссии Института НМФО (протокол от 17.02.2026 №8). Установлено, что работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников ординатуры. Наиболее высокие оценки получены по уровню теоретической подготовки (9,5) и готовности к профессиональному развитию и повышению квалификации (9,4). Несколько ниже, но всё ещё в зоне полной удовлетворённости, оценены навыки работы с документацией.

Полученные данные свидетельствуют об эффективности реализуемых образовательных программ и соответствии подготовки выпускников требованиям профессиональной деятельности. Рекомендовано продолжить работу по совершенствованию практической подготовки и регулярно проводить подобные опросы для отслеживания динамики.